

NOVAJUNGLE

CATALOGUE FORMATIONS ·
ÉDITION ÉCOLES SUPÉRIEURES

Former les profils que les entreprises cherchent vraiment

PILOTAGE IA ·
EMPLOYABILITÉ ·
DIFFÉRENCIATION

MÉTHODE PILOTAGE AIDAR · AI
DELIVERY ADOPTION ROI

*Un programme pratique pour
préparer vos étudiants aux rôles
de pilotage IA — ceux que le
marché recherche le plus en
2026.*

— Stéphane Tonnelier

+33 6 70 50 70 01 ·
stephane@novajungle.fr

portfolio.novajungle.fr/formations

Catalogue écoles · édition mai 2026 ·
cadre Qualiopi via OF partenaire



Pilotage AIDAR pour les écoles

Objet. Pilotage AIDAR Écoles est un programme de professionnalisation à la transformation IA, conçu pour les écoles de commerce, écoles d'ingénieurs et formations supérieures Digital & IA. Quatre formats d'intégration — du bootcamp d'initiation au track annuel — qui s'insèrent dans vos maquettes pédagogiques (mineure, module électif, certificat, majeure). Animé par Stéphane Tonnelier, fondateur de NOVAJUNGLE et opérateur de six solutions IA en propre, dont quatre en production et deux en pilote.

Pourquoi. Le marché recherche aujourd'hui des profils hybrides capables de cadrer un cas d'usage IA, aligner les métiers et les équipes techniques, piloter l'adoption, mesurer le retour et gouverner le risque — le pilote de la transformation IA. C'est une compétence très demandée, qui complète idéalement les cursus techniques et stratégiques déjà solides des écoles : elle ajoute la couche d'exécution opérationnelle, celle qui fait la différence à l'embauche.

Ce que ça apporte à vos étudiants. Une employabilité concrète sur des rôles en forte croissance (chef de projet IA, AI product manager, consultant transformation, adoption lead). Un portfolio de livrables réels construits en séance. Une préparation aux entretiens et aux stages. **80 % de pratique, livrables tangibles, pas de support PDF passif.**

SOMMAIRE

01	Qui je suis	3
02	Le marché — pourquoi cette formation est essentielle en 2026	4
03	Le constat — la compétence que recherchent les recruteurs	6
04	Le système AIDAR	7
05	Quatre formats d'intégration — vue d'ensemble	8
06	Format 1 — Bootcamp d'initiation	9
07	Format 2 — Certificat trimestre	10
08	Format 3 — Certificat semestre	11
09	Format 4 — Track annuel	12
10	Le programme — 10 blocs intégrés	13
11	Les ateliers phares	15
12	Le modèle pédagogique	16
13	Évaluation et certification	17
14	Modèle de déploiement et formation de vos enseignants	18
15	Six différenciateurs	19
16	Trois publics cibles	20
17	Modalités et qualité	21
18	Pricing écoles	22
19	Cadrer un programme	23
20	Contacts et mentions	24

Stéphane Tonnelier

Fondateur NOVAJUNGLE · Senior AI Product Manager · Program Director

Trente ans de terrain grands comptes EMEA — Autodesk, Ingenico, RAJA, TNT, Exalt, Arval BNP — puis fondateur de NOVAJUNGLE SASU en 2024 pour déployer mes propres solutions IA et préparer la génération suivante au pilotage de l'IA en organisation réelle.

SIX SYSTÈMES IA EN PROPRE SOUS NOVAJUNGLE

- > **Novacasa** — SaaS rendu 3D photoréaliste pour architectes et promoteurs (production)
- > **PME Web Profit** — visibilité IA et SEO pour PME BTP (production)
- > **NovaForce** — département commercial externalisé B2B (production)
- > **Boostez Vos Soft Skills** — programme vidéo de coaching IA pour cadres (production)
- > **NovaProspect** — système agentique 10 agents de prospection B2B (pilote)
- > **NovaROI** — pilotage opérationnel d'agents IA pour ETI services (pilote)

J'enseigne ce que je pilote au quotidien sur six solutions IA, dont quatre en production et deux en pilote — vos étudiants travaillent sur des cas réels, exactement ce qu'ils retrouveront en entreprise.

Cette posture de praticien complète idéalement l'expertise de vos enseignants : un intervenant issu de l'industrie, qui apporte le terrain. Vos étudiants apprennent les méthodes et les manipulent immédiatement sur des cas réels.



PUBLIC

Écoles de commerce · Écoles d'ingénieurs
· Formations Digital & IA · Executive education · OF partenaires

PÉRIMÈTRE

France métropolitaine et EMEA · Présentiel et distanciel · Français · Anglais

Pourquoi cette formation est essentielle en 2026

Le marché français de l'IA est entré dans une phase de double accélération : massification des usages d'un côté, exigence de résultats de l'autre. Pour une école, ce contexte ouvre une fenêtre de différenciation rare — à condition de viser le bon angle.

La compétence IA valorisable sur le marché n'est plus seulement technique, elle est hybride

Les analyses prospectives sur les compétences IA en entreprise convergent : dans les métiers exposés à l'IA mais non spécialisés, les compétences les plus demandées sont des compétences de management, de business et de collaboration — pas seulement de code. Avec la diffusion des outils no-code, savoir coder n'est plus la barrière d'entrée. La vraie valeur est dans l'intégration des flux de travail.

Les offres d'emploi liées aux compétences IA explosent

En France, les offres d'emploi requérant des compétences IA sont passées d'environ 21 000 en 2018 à 166 000 en 2024 (estimation PwC). Les entreprises cherchent des chefs de projet IA, AI product managers, consultants transformation, adoption leads, analystes ROI. La compétence IA est devenue un levier d'employabilité transversale, plus une niche d'experts.

Source : PwC, AI Jobs Barometer — données France 2018-2024.

L'AI Act crée une obligation de littératie IA dans toutes les entreprises

L'article 4 du règlement européen sur l'IA, en vigueur depuis février 2025, impose aux organisations un niveau suffisant de littératie IA pour leur personnel. Vos diplômés entreront dans des entreprises qui ont désormais une obligation légale de formation contextualisée. Préparer les étudiants à ce contexte n'est plus un supplément, c'est une attente du marché.

Le marché recherche un nouveau profil — le pilote de la transformation IA

C'est le profil que les directions cherchent : un chef d'orchestre capable de faire le pont entre la technologie, le métier, le juridique et l'humain. Il sait identifier un cas d'usage à valeur, le cadrer, choisir le niveau d'automatisation, sécuriser les données, piloter l'adoption et démontrer le retour. Une compétence de plus en plus demandée, encore rarement formée comme un parcours à part entière.

Certaines grandes entreprises structurent des partenariats de transformation IA avec les écoles

Certains grands groupes ne demandent plus seulement des cours : ils recherchent auprès des écoles des dispositifs de transformation, de passage à l'action et de génération de valeur. Une école qui sait délivrer ce type de programme ouvre une activité mixte : formation initiale, formation continue / executive education, corporate labs, projets sponsorisés par des entreprises partenaires.

Une fenêtre d'avance pour les écoles ambitieuses

Le rapport ministériel sur l'IA dans l'enseignement supérieur encourage des formations « métier + IA » ancrées dans les usages réels. L'angle livraison-adoption-gouvernance-retour sur investissement est encore peu structuré dans l'offre française : c'est une opportunité pour les écoles qui veulent prendre une longueur d'avance, renforcer l'employabilité de leurs diplômés et leur attractivité auprès des candidats et des recruteurs.

La compétence IA la plus différenciante en 2026 n'est pas de comprendre l'IA — c'est de savoir la transformer en valeur, en organisation réelle.

La compétence que recherchent les recruteurs

Les écoles françaises ont bâti des cursus IA solides. Quatre familles de compétences sont aujourd'hui bien enseignées — et le programme Pilotage AIDAR vient les compléter par une cinquième, celle que les recruteurs placent en tête de leurs attentes.

La maîtrise technique IA et data

Les cursus techniques forment d'excellents profils en machine learning, data science et ingénierie des modèles. C'est une fondation précieuse. Le pilotage AIDAR s'appuie dessus pour ajouter une compétence complémentaire : transformer une solution technique en projet adopté et rentable.

L'acculturation à l'IA

Sensibiliser tous les étudiants à l'IA est une bonne pratique, désormais répandue. AIDAR prolonge cette acculturation : il donne aux étudiants qui veulent aller plus loin les outils concrets pour cadrer un cas d'usage, défendre un budget et piloter une adoption.

La vision stratégique de l'IA

L'executive education donne la vision IA aux dirigeants. AIDAR fait le lien entre cette vision et l'exécution : il forme la couche opérationnelle qui transforme une intention de direction en projet livré sur le terrain.

L'éthique et la Responsible AI

Les écoles enseignent de mieux en mieux l'éthique de l'IA. AIDAR ancre cette dimension dans la pratique : la gouvernance, l'AI Act et la maîtrise du risque y sont travaillés sur des projets réels, comme des compétences opérationnelles.

La cinquième compétence — piloter l'IA en organisation réelle — fait partie des compétences que les recruteurs valorisent le plus dans les fonctions exposées à l'IA. C'est celle qu'AIDAR apporte.

Le programme s'adresse aux écoles qui veulent donner à leurs étudiants cet avantage de carrière concret, en complément de l'excellence qu'elles construisent déjà.

Quatre piliers, une fondation

AI

FONDATION TRANSVERSE · VOCABULAIRE COMMUN MÉTIERS ET ÉQUIPES TECHNIQUES · RESPONSABILITÉS PARTAGÉES · CULTURE DU PILOTAGE

Delivery

QUALIFIER LES CAS QUI RAPPORTEMENT · GRILLE 7 CRITÈRES · CADRER AVANT D'OUTILLER

Adoption

CONDUITE DU CHANGEMENT · PLAN 90 JOURS · LEVER LES FREINS · PLAN AI LITERACY

ROI

CINQ COUCHES DE MESURE · SITUATION AVANT · CIBLE APRÈS · TABLEAU DE BORD DE PILOTAGE

Garde-fous (couche transverse)

DISCIPLINE QUALITÉ · DÉTECTION DES ERREURS DE L'IA · TEST DE BIAIS · CADRE AI ACT ARTICLES 4 ET 26 · CHARTE IA

Pourquoi ce système est un bon socle pédagogique

- > **Il est appliqué, pas théorique** — AIDAR est le système qui me permet de faire tourner six solutions IA en propre. Vos étudiants apprennent un référentiel qui fonctionne en conditions réelles.
- > **Il est interdisciplinaire** — il amène les profils business à comprendre la technique et les profils ingénieurs à raisonner valeur et adoption. C'est exactement le décroisement que les entreprises recherchent.
- > **Il est orienté livrables** — chaque pilier produit un actif concret que l'étudiant verse à son portfolio.

AIDAR structure les quatre formats d'intégration présentés en page suivante — du bootcamp court au track annuel.

Quatre formats d'intégration

Le programme s'adapte à vos contraintes de cursus et de calendrier. Du format court d'initiation au parcours annuel d'excellence, chaque format est autonome et s'intègre dans vos cycles existants.

FORMAT	OÙ ÇA S'INSÈRE	VOLUME	CE QUE L'ÉTUDIANT SAIT FAIRE EN SORTIE	À PARTIR DE
1. Bootcamp d'initiation	Séminaire, semaine bloquée ou cours optionnel court	3 à 4 demi-journées	Comprendre les conditions de réussite d'un projet IA, utiliser l'IA en sécurité, produire un premier dossier d'opportunité	4 500 € HT
2. Certificat trimestre	Module de spécialisation dans un cursus Master existant	40 à 60 h	Gérer un cas d'usage IA métier complet, de l'idée au cadrage validé	14 000 € HT
3. Certificat semestre	Parcours semestriel ou certificat professionnalisant	90 à 120 h	Piloter un projet IA de bout en bout : qualification, déploiement, adoption, mesure du retour	28 000 € HT
4. Track annuel	Parcours d'excellence sur l'année académique	180 à 240 h + projet fil rouge	Maîtriser le pilotage IA en conditions réelles, sur un projet mené pour une entreprise	55 000 € HT

COMMENT CHOISIR

Vous voulez découvrir l'approche sur un format court ? Format 1 Bootcamp.

Vous voulez enrichir un cursus Master existant ? Format 2 Certificat trimestre.

Vous voulez un certificat professionnalisant différenciant ? Format 3 Certificat semestre — le format central.

Vous voulez un parcours signature d'excellence ? Format 4 Track annuel avec projet de fin de parcours en entreprise.

Tous les prix sont en euros HT, au forfait, pour un groupe de 15 à 30 étudiants. Détail complet du pricing en page 22.

Les programmes présentés sont des architectures de référence, co-construites avec votre direction académique selon votre contexte.

Bootcamp d'initiation — Découvrir le pilotage IA

3-4 DEMI-JOURNÉES

10,5 À 14 H

80 % PRATIQUE

POUR QUI

- > Étudiants Bac+3 à Bac+5, groupes mixtes profils business et ingénierie
- > Semaine bloquée, séminaire transversal ou cours optionnel court
- > Écoles qui veulent découvrir l'approche avant de l'intégrer durablement au cursus

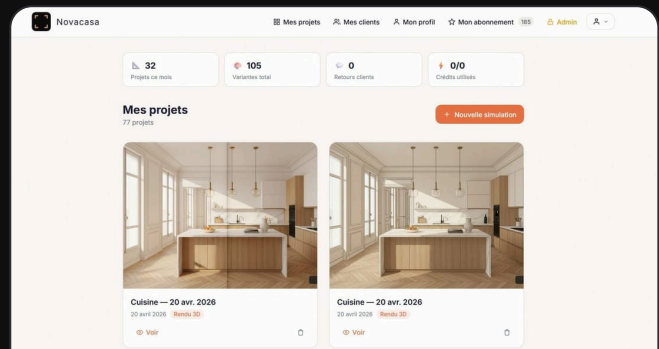
PROGRAMME TYPE (ADAPTÉ À VOTRE CONTEXTE)

Demi-journée 1 — Pourquoi les projets IA échouent. Autopsie de cas réels, arbre des causes racines, principes de design.

Demi-journée 2 — Utiliser l'IA en sécurité. Prompting structuré, revue critique des sorties, garde-fous, données confidentielles.

Demi-journée 3 — Cadrer un cas d'usage. Grille AIDAR 7 critères, mini-dossier d'opportunité, mini-plan d'adoption.

Demi-journée 4 (option) — Soutenance. Présentation du mini-dossier d'opportunité devant un panel de pairs.



Exemple : tableau de bord d'une de mes solutions IA en production, présenté en démonstration

LIVRABLES ÉTUDIANTS

Pour chaque étudiant ou binôme : 1 note d'opportunité IA + 1 mini-dossier d'opportunité + 1 charte d'usage IA simple + 1 mini-grille de mesure du retour. Versés au portfolio de l'étudiant.

POURQUOI CE FORMAT EXISTE

C'est la porte d'entrée idéale pour une école qui veut découvrir l'approche pilotage IA sans modifier son cursus. Une semaine bloquée suffit à produire un effet de preuve, à recueillir des retours étudiants et à décider d'une intégration durable en certificat.

Certificat trimestre — De l'acculturation à la gestion d'un cas d'usage

40 À 60 H

INTÉGRABLE EN CURSUS MASTER

80 % PRATIQUE

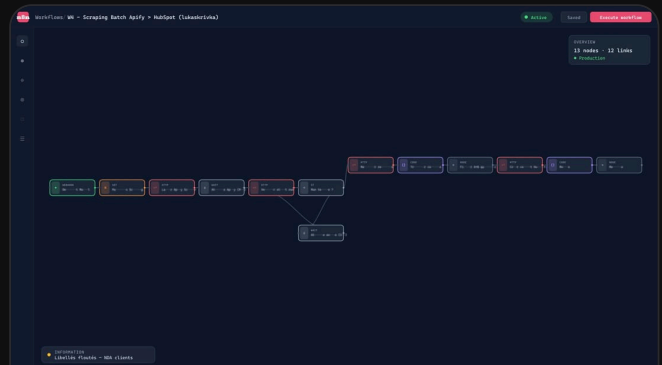
POUR QUI

- > Étudiants en cursus Master, mastères spécialisés ou modules de spécialisation
- > Écoles qui veulent enrichir un cursus existant d'un module professionnalisant
- > Groupes de 15 à 30 étudiants, profils business ou ingénieurs, idéalement mixtes

ARCHITECTURE TYPE

Le certificat trimestre couvre les blocs 1 à 6 du programme AIDAR (voir page 13) : conditions de réussite d'un projet IA, conception de cas d'usage, rédaction de prompts avancée, prise en main des outils, chaînes de travail et agents, livraison de projet et collaboration métier / IT.

Chaque bloc se termine par un livrable. Le trimestre se conclut par un cadrage de cas d'usage complet présenté devant un jury mixte école et entreprise.



Exemple : chaîne de travail IA construite en atelier — pipeline opérationnel

LIVRABLES ÉTUDIANTS — PORTFOLIO DE FIN DE TRIMESTRE

1 cadrage de cas d'usage IA complet + 1 plan d'adoption + 1 protocole d'évaluation des sorties IA + 1 dossier de présentation pour la direction.

POURQUOI CE FORMAT EXISTE

Le certificat trimestre transforme un cursus Master « avec un module IA » en un parcours qui prépare réellement aux rôles de pilotage. Il s'intègre sans refondre le cursus et donne un argument d'employabilité concret aux candidats et aux recruteurs.

Certificat trimestre 40 à 60 h — groupe 15 à 30 étudiants

14 000 à 24 000 € HT

Track annuel — Le parcours signature d'excellence

180 À 240 H

PROJET FIL ROUGE

PROJET DE FIN DE PARCOURS

POUR QUI

- > Étudiants d'un parcours majeur ou d'un track d'excellence
- > Écoles qui veulent une offre signature et un actif de différenciation fort
- > Groupes sélectionnés, mixtes, sur l'année académique complète

ARCHITECTURE TYPE

Le track annuel reprend les 10 blocs du programme AIDAR, approfondis et étalés sur l'année, avec un **projet fil rouge** mené pour une entreprise partenaire réelle. L'étudiant pilote un cas de transformation IA du premier jour à la soutenance finale.

Le track se conclut par un oral de défense devant un jury mixte école et entreprise, et par la production d'un portfolio complet.



Exemple : tableau de bord de pilotage adoption et ROI, présenté en démonstration

LIVRABLES ÉTUDIANTS — PORTFOLIO COMPLET ET PROJET DE FIN DE PARCOURS

Portfolio complet (chaînes de travail IA, agents, gouvernance, ROI) + projet de fin de parcours mené pour une entreprise + note de conformité AI Act + plan de déploiement 12 mois + oral de défense devant jury mixte.

POURQUOI CE FORMAT EXISTE

Le track annuel forme le profil hybride le plus rare et le plus recherché du marché. Pour une école, c'est l'offre signature : un parcours qui place ses diplômés sur les rôles de transformation IA et qui renforce sa position auprès des recruteurs et dans les classements.

Track annuel 180 à 240 h avec projet de fin de parcours — groupe 15 à 30 étudiants

55 000 à 80 000 € HT

Le track annuel suppose la formation de vos enseignants et une co-construction approfondie. Devis et planning

Dix blocs intégrés

Le programme AIDAR s'articule en 10 blocs. Le bootcamp couvre les fondamentaux, le certificat trimestre les blocs 1 à 6, le certificat semestre et le track annuel les 10 blocs complets.

BLOC	CONTENU CŒUR	LIVRABLE ÉTUDIANT
1. Les conditions de réussite d'un projet IA	Causes d'échec, pilotes sans passage à l'échelle, absence de sponsor, qualité des cas d'usage	Carte des causes d'échec + principes de conception
2. Conception et gestion d'un cas d'usage IA	Exploration du besoin, problème métier, valeur, priorisation, choix internaliser ou acheter	Portefeuille de cas priorisé
3. Rédaction de prompts avancée	Prompt structuré, itération, revue critique, exigences de qualité, travail avec fichiers et contexte	Guide pratique de prompts métier
4. Prise en main des outils IA	Claude, ChatGPT, Gemini et autres assistants : usages, pratiques de sécurité, droits d'accès, données	Mini-outil ou prototype
5. Chaînes de travail IA, copilotes et agents	Décomposition des tâches, enchaînement multi-étapes, supervision humaine, escalade, traçabilité	Chaîne de travail opérationnelle + matrice de supervision
6. Livraison de projet et collaboration métier / IT	Rythme de travail, liste priorisée des tâches, dépendances données, arbitrage métier et technique	Journal de risques + plan de livraison

Suite du programme en page suivante — blocs 7 à 10.

10 · LE PROGRAMME (SUITE)

BLOC	CONTENU CŒUR	LIVRABLE ÉTUDIANT
7. Conduite du changement et engagement des sponsors	Communication, peurs, résistances, IA fantôme, rôle des managers, récit du changement	Plan d'adoption et récit de changement
8. Gouvernance, IA responsable, AI Act et RGPD	AI Act, littératie IA, CNIL, supervision humaine, politique d'usage, grille de responsabilités	Dossier de gouvernance
9. Évaluation, hallucinations, biais, fuite de données	Garde-fous, exigence de qualité, tests, tests adverses, confidentialité, documentation	Protocole d'évaluation + registre de risques
10. Retour sur investissement et modèle opérationnel	Indicateurs, coûts évités, valeur temps, valeur qualité, mesure d'adoption, modèle cible	Dossier de retour sur investissement + tableau de bord + feuille de route 12 mois

Le standard pédagogique non négociable

Pour toute journée de 7 heures, au moins 5 h 30 sont consacrées à la manipulation, aux simulations et à la construction d'un actif de travail. Les apports magistraux ne servent qu'à fournir le minimum de théorie nécessaire pour exécuter correctement. Vos étudiants ne repartent jamais avec un simple support PDF — ils repartent avec des livrables.

COUVERTURE DES BLOCS PAR FORMAT

Bootcamp : fondamentaux des blocs 1, 3, 4, 10.

Certificat trimestre : blocs 1 à 6.

Certificat semestre : les 10 blocs complets.

Track annuel : les 10 blocs approfondis + projet fil rouge entreprise.

Six ateliers de professionnalisation

Au-delà des blocs du programme, six ateliers immersifs structurent la professionnalisation. Chacun produit un livrable que l'étudiant verse à son portfolio.

ATELIER	DURÉE	OBJECTIF ET LIVRABLE
Autopsie d'un projet IA	3 h 30	Comprendre les causes d'échec — arbre des causes racines, débat sponsor / DSI / métier. <i>Livrable : carte des causes.</i>
Rédaction de prompts pour décideurs et analystes	3 h 30	Passer de la requête isolée à l'itération fiable — comparaison de prompts, grilles de qualité, critique des réponses. <i>Livrable : guide pratique de prompts.</i>
Atelier livraison de projet	7 h	Piloter un projet IA de bout en bout — liste priorisée des tâches, critères de fin, dépendances données, comitologie. <i>Livrable : plan de livraison.</i>
Atelier adoption	7 h	Construire l'appropriation — cartographie des parties prenantes, plan d'ambassadeurs. <i>Livrable : plan d'adoption 90 jours.</i>
Atelier gouvernance	7 h	Créer un cadre de déploiement — grille de responsabilités, politique d'usage, gestion d'incident. <i>Livrable : dossier de gouvernance.</i>
Simulation comité de pilotage	7 h	Défendre un dossier de rentabilité — chiffrage des gains, plan de mesure, présentation devant un jury aux rôles exigeants. <i>Livrable : dossier de rentabilité + présentation.</i>

DÉMONSTRATIONS EN DIRECT SUR DES PRODUITS RÉELS

Chaque atelier s'appuie sur des démonstrations en direct de mes six solutions IA en propre. Vos étudiants ne voient pas des captures d'écran de slides — ils voient un système IA réel en fonctionnement, avec ses chiffres, ses choix d'architecture et ses garde-fous.

Trois étages de maîtrise

Le programme est structuré autour de trois étages de maîtrise progressive de l'IA. Chaque format positionne le curseur sur l'un ou plusieurs de ces étages.

ÉTAGE 1

UTILISER

Savoir utiliser correctement un copilote IA et structurer un travail de qualité avec supervision humaine.

ÉTAGE 2

CHOISIR

Savoir sélectionner un usage, évaluer les risques, décider d'un niveau d'automatisation et choisir les bons garde-fous.

ÉTAGE 3

CONSTRUIRE

Savoir concevoir des chaînes de travail IA, des agents, des protocoles d'évaluation, des tableaux de bord de retour sur investissement et une gouvernance exploitable.

Le dogme pédagogique : 80 % de pratique

La théorie est aujourd'hui générable instantanément. La valeur de la salle de classe est ailleurs : dans la pratique supervisée, l'interaction sociale et la confrontation à la complexité réelle. Pour chaque journée de 7 heures, au moins 5 h 30 sont consacrées à la manipulation et à la production.

Conception inversée

Chaque module est conçu en partant des compétences attendues par le marché et des livrables finaux, pour remonter ensuite vers l'expérience d'apprentissage qui y conduit. On ne part jamais d'un contenu de cours — on part de ce que l'étudiant doit savoir faire en entreprise.

Décloisonnement profils business et ingénieurs

Les groupes mixtes sont un choix pédagogique. Un étudiant en ingénierie apprend à chiffrer un impact financier et à désamorcer une résistance au changement. Un étudiant en école de commerce apprend à raisonner droits d'accès, qualité des données et garde-fous. C'est exactement le profil hybride que le marché recherche.

Une évaluation qui résiste à l'IA

Les évaluations écrites non supervisées sont aujourd'hui plus facilement contournables. L'évaluation du programme repose sur la production réelle et la défense orale — ce que l'étudiant sait faire, pas ce qu'il sait restituer.

Six modalités d'évaluation

- > **Évaluation continue sur livrables** — qualité des prompts, robustesse des modèles, exhaustivité des registres de conformité
- > **Contrôle de compréhension conceptuelle** — vérifier la maîtrise des méthodes, pas seulement leur application
- > **Revue de qualité des sorties IA** — évaluer la capacité à détecter une hallucination, un biais, un contexte manquant
- > **Soutenance orale individuelle** — l'oral vérifie la maîtrise réelle, au-delà de la production assistée
- > **Simulation collective** — comité de pilotage, jury aux rôles hostiles, défense de budget
- > **Jury mixte école et entreprise** — la présence d'intervenants entreprise crédibilise le diplôme et ouvre un vivier de recrutement

Un portefeuille de certification

Le modèle le plus robuste n'est pas une certification unique mais un triptyque :

CERTIFICAT DE L'ÉCOLE

L'école garde la maîtrise académique et délivre son propre certificat — c'est le cœur de la valeur diplômante.

BADGES DE COMPÉTENCES PAR BLOC

Chaque bloc validé donne un badge de compétence opérationnelle, lisible par les recruteurs.

CADRE QUALIOPi VIA OF PARTENAIRE

Pour les formats éligibles à la formation continue (executive education, alternance), le portage Qualiopi via un OF partenaire ouvre les financements OPCO et autres dispositifs. Suivi qualité, registre des évaluations, attestations individuelles, accessibilité PSH.

Trois temps pour intégrer le programme

L'expérience montre qu'on n'intègre pas un programme IA d'un coup. Le modèle de déploiement le plus sûr se déroule en trois temps — chacun validant le suivant.

Temps 1 — Pilote campus

Un groupe limité, un format court (bootcamp), idéalement adossé à un projet d'entreprise partenaire. L'objectif : produire un effet de preuve, recueillir des retours étudiants et enseignants, et décider de l'intégration durable au cursus. Risque faible, signal rapide.

Temps 2 — Minor ou certificat industrialisé

Le format est industrialisé en certificat trimestre ou semestre, intégré dans le cursus. C'est à ce stade qu'intervient la **formation de vos enseignants** : je transmets le programme à votre équipe pédagogique pour qu'elle puisse co-animer et le faire vivre dans la durée. Les ressources pédagogiques sont partagées.

Temps 3 — Déploiement à l'échelle de l'école

Le programme devient un dispositif complet : formation des étudiants, formation des enseignants, charte d'usage IA de l'école, executive education pour les entreprises partenaires. L'école ne vend plus un cours — elle vend un système de transformation.

La formation de vos enseignants, un livrable à part entière

Transmettre le programme à vos enseignants fait partie de l'offre. Un programme qui dépend entièrement d'un intervenant externe est fragile. Cette transmission couvre les méthodes, les cas pratiques et les protocoles d'évaluation, pour que votre équipe pédagogique fasse vivre le programme après mon intervention.

Ce que la transmission inclut : 2 à 3 journées de co-animation avec votre équipe pédagogique, remise des supports pédagogiques (présentations, cas pratiques, grilles d'évaluation), droits d'usage interne dans le cadre du programme co-construit. **Ce qu'elle n'inclut pas** : la cession de propriété intellectuelle des contenus ni la licence de commercialisation en dehors du cadre de la convention signée. Les conditions d'utilisation et de mise à jour sont précisées dans la convention de partenariat. Devis établi selon le volume horaire retenu.

Six raisons de choisir ce programme

01 PRATICIEN EN PRODUCTION

Vos étudiants apprennent d'un intervenant qui pilote six solutions IA en propre. C'est le faculty issu de l'industrie que les rapports de marché recommandent.

02 80 % PRATIQUE

Chaque module produit un livrable que l'étudiant verse à son portfolio. Pas de support PDF passif, pas de cours magistral au-delà de 15 minutes par séquence.

03 L'ANGLE QUE LE MARCHÉ CHERCHE

Livraison, adoption, gouvernance, retour sur investissement — la compétence opérationnelle que les recruteurs valorisent le plus. Un argument d'employabilité concret pour vos diplômés.

04 LECTURE HONNÊTE DE L'AI ACT

Articles 4 et 26 du règlement européen IA cités exactement, sans dramatisation. Vos étudiants apprennent un cadre juste, pas une lecture anxieuse.

05 NEUTRALITÉ ENTRE LES OUTILS

Claude, ChatGPT, Gemini, Mistral, Copilot, Perplexity en démonstration. Pas d'enfermement dans un fournisseur unique — un raisonnement, pas une marque.

06 FORMATION DE VOS ENSEIGNANTS INCLUSE

Je transmets le programme à votre équipe pédagogique pour qu'il vive après mon intervention. Un dispositif durable, pas une dépendance à un intervenant externe.

Trois contextes types

Écoles de commerce et de management

Votre contexte. Vous formez des futurs managers, marketeurs, financiers, consultants. Vos étudiants comprennent le business mais ne savent pas cadrer un projet IA, ni dialoguer avec une direction technique. Vous voulez un module qui les rende employables sur les rôles de pilotage IA.

Ma recommandation. Certificat trimestre intégré à un cursus Master, groupes idéalement mixtes avec des étudiants ingénieurs. Le décroisement profils business et techniques fait partie de la formation et prépare exactement au profil que les recruteurs cherchent.

Écoles d'ingénieurs et formations Digital & IA

Votre contexte. Vos étudiants maîtrisent la technique. Mais savoir construire un modèle ne suffit plus : les employeurs constatent que ces profils peinent à intégrer l'IA dans les opérations, à raisonner valeur et adoption, à dialoguer avec les métiers.

Ma recommandation. Certificat semestre ou track annuel, pour transformer un excellent technicien en opérateur de transformation IA. L'accent est mis sur le ROI, la conduite du changement et la gouvernance — les compétences qui font la différence à l'embauche.

Executive education et organismes de formation

Votre contexte. Vous proposez de la formation continue à des cadres et dirigeants, ou vous êtes un organisme de formation certifié Qualiopi. Vos clients demandent des programmes IA structurés et opérationnels que vous n'avez pas le temps de produire en interne.

Ma recommandation. Bootcamp d'initiation ou modules en marque blanche, animés en partenariat sous votre certification. Vous gardez la relation client, je délivre la formation, l'OF partenaire porte la certification. Tarification dégressive selon le volume annuel.

Modalités opérationnelles et qualité

Aucune installation côté école

Tous les outils sont accessibles depuis un simple navigateur (Claude, ChatGPT, Gemini, n8n, Notion, Airtable). Les comptes pédagogiques sont fournis par NOVAJUNGLE pendant la durée du programme. Votre direction des systèmes d'information n'a rien à déployer.

Données d'atelier

Les ateliers utilisent des données synthétiques — fictives mais réalistes, générées par NOVAJUNGLE. Zéro risque de fuite, idéal pour un cadre académique. Les projets fil rouge du track annuel peuvent s'appuyer sur des données réelles d'une entreprise partenaire, sous convention.

80 % de pratique minimum

Chaque journée respecte un ratio plancher de 5 h 30 de pratique active sur 7 h. Pas de cours magistral au-delà de 15 minutes par séquence.

Règlement européen sur l'IA — lecture honnête

ARTICLE 4 — LITTÉRATIE IA

Obligation de littératie IA, applicable depuis février 2025 : niveau suffisant de connaissance des usages, limites et risques de l'IA pour le personnel impliqué dans le déploiement. Le programme prépare les étudiants à ce contexte sans dramatisation.

ARTICLE 26 — DÉPLOYEURS SYSTÈMES À HAUT RISQUE

Obligations applicables aux déployeurs de systèmes d'IA à haut risque, lorsque le cas d'usage entre dans le périmètre du règlement (annexe III). Supervision humaine, journalisation, transparence — enseignés comme des compétences opérationnelles, pas comme une menace.

Mise à jour trimestrielle du contenu

Le marché IA évolue vite. Le programme est revu chaque trimestre. La pédagogie est centrée sur des méthodes de raisonnement et d'architecture durables, pas sur l'apprentissage par cœur d'interfaces logicielles éphémères.

Accessibilité PSH

Adaptations possibles : supports en gros caractères, salle accessible, interprète LSF sur demande avec préavis de 15 jours, mises en situation adaptées. Référent handicap identifié via l'OF partenaire pour les formats Qualiopi.

Pricing écoles

Tous les prix en euros HT, au forfait, pour un groupe de 15 à 30 étudiants. Les fourchettes reflètent le volume horaire, le niveau de personnalisation et l'inclusion ou non de la formation de vos enseignants et d'un projet de fin de parcours avec une entreprise partenaire.

FORMAT 1 — BOOTCAMP D'INITIATION

Bootcamp 3 demi-journées (10,5 h)	4 500 €
Bootcamp 4 demi-journées avec soutenance (14 h)	5 500 à 7 000 €

FORMAT 2 — CERTIFICAT TRIMESTRE (40 À 60 H)

Certificat trimestre — groupe 15 à 30 étudiants	14 000 à 24 000 €
---	-------------------

FORMAT 3 — CERTIFICAT SEMESTRE (90 À 120 H)

Certificat semestre — groupe 15 à 30 étudiants	28 000 à 42 000 €
--	-------------------

FORMAT 4 — TRACK ANNUEL (180 À 240 H)

Track annuel avec projet de fin de parcours	55 000 à 80 000 €
---	-------------------

Le volume horaire comprend les séances animées, les ateliers encadrés, le tutorat du projet fil rouge, les soutenances, les temps de suivi individuel et le transfert de programme vers votre équipe pédagogique. La part de travail autonome étudiant est définie avec votre direction académique selon l'architecture retenue.

OPTIONS TRANSVERSES

Formation de vos enseignants (transmission du programme)	sur devis
Projet de fin de parcours avec une entreprise partenaire	sur devis
Édition formation continue en marque école	sur devis

BASE DE CALCUL

Les prix sont des forfaits groupe, calculés sur la base d'un tarif journalier d'intervention d'expert IA praticien (référence marché français 2026 : 1 200 à 2 500 € par jour selon spécialisation), auquel s'ajoutent les livrables, le suivi 30 jours et la conception pédagogique. Devis personnalisé établi lors du cadrage selon le volume horaire et la personnalisation retenus.

UN INVESTISSEMENT À TROIS RETOURS

Pour l'école, le programme renforce l'employabilité des diplômés et l'attractivité du diplôme, ouvre une ligne de revenu en formation continue et projets sponsorisés, et structure une doctrine IA de l'établissement. Trois retours — académique, commercial, institutionnel — pour un seul investissement.

30 minutes pour cadrer votre intégration

Avant tout devis, je vous propose une visio découverte de 30 minutes. À l'issue, je vous dis honnêtement quel format est adapté à votre cursus et à votre calendrier, ou si un autre dispositif vous servirait mieux. Pas d'argumentaire commercial déguisé.

Prendre rendez-vous

Visio · 30 minutes · sans engagement

cal.com/stephanekpb/portfolio-30min

TROIS PORTES D'ENTRÉE

Téléphone	+33 6 70 50 70 01
Email direct	stephane@novajungle.fr
LinkedIn	linkedin.com/in/stephanetonnelier
Site formations	portfolio.novajungle.fr/formations

CE QUE JE VOUS DEMANDE DE PRÉPARER POUR LE RDV

- > Le contexte (type d'école, cursus visé, niveau des étudiants)
- > Le format envisagé (bootcamp de découverte, module dans un cursus Master, certificat, track annuel)
- > Le calendrier (semaine bloquée, trimestre, semestre, année académique)
- > L'horizon de démarrage souhaité

Sans ces 4 éléments, je peux quand même répondre — mais le RDV sera plus utile si vous les avez en tête.

Contacts



Stéphane Tonnelier

Fondateur NOVAJUNGLE SASU · Senior AI Product Manager · Program Director

Téléphone [+33 6 70 50 70 01](tel:+33670507001)

Email stephane@novajungle.fr

Cal.com cal.com/stephanekpb/portfolio-30min

LinkedIn linkedin.com/in/stephanetonnelier

Site formations portfolio.novajungle.fr/formations

NOVAJUNGLE SASU

SIRET 932 045 537 00015

Siège social : Paris, France

Périmètre : France métropolitaine et EMEA

MENTIONS DOCUMENT

Catalogue écoles · édition mai 2026 · version 1.0

Document non contractuel · Tarifs HT

Programmes co-construits avec la direction académique

Former les profils que les entreprises cherchent vraiment — ceux qui font réussir l'IA en organisation réelle.